

Premialità 2025

Rif. normativo: articolo 20, comma 1, d.lgs. 33/2013

Aggiornamento: Tempestivo ex art.8 d.lgs. 33/2013

La sottoscrizione dell'accordo aziendale per l'anno 2025, nonostante una flessione dei ricavi caratteristici della società rispetto alle previsioni di budget, è potuta avvenire a seguito compensazioni di poste straordinarie che permettono il prevedibile risultato in equilibrio sottolineando per il futuro la necessità di un fabbisogno finanziario aggiuntivo ed un contenimento dei costi.

L'anno 2025 è l'ultimo dei nove anni di valenza del contratto di servizio sottoscritto tra l'Ente di Governo del TPL di Venezia e ATVO S.p.A., con facoltà di proroga fino ad un massimo del 50%, per la cui finalità è stato redatto il Piano Economico Finanziario (PEF), in attesa di verifica e approvazione istituzionale alla data dell'accordo. Il PEF definitivo, approvato successivamente, ha consentito la proroga triennale (2026-2028) dell'affidamento in concessione dei servizi di TPL alla società. Essendo lo stesso fonte di stringenti verifiche economico/ patrimoniali, non è stato possibile prevedere, come di consueto, l'applicazione dell'Istituto del PDR per più anni per rimandarne la verifica una volta adottati dalla società idonei strumenti di flessibilità e rimodulazioni contrattuali, tenendo conto dei prevedibili effetti economici del nuovo collegamento ferroviario con l'aeroporto di Venezia.

Relativamente all'accordo si evidenziano i principali obiettivi e indicatori.

Redditività - valore di riferimento su Margine Operativo Lordo, Utile Operativo su Fatturato e rapporto tra chilometri effettuati e personale di guida.

Produttività - Riduzione percentuale di assenze, decremento tra costi effettivi e costi previsti, Incremento chilometri pro capite e miglioramento degli indicatori di Customer Satisfaction.

Innovazione, Efficienza e Sostenibilità - Incremento delle Sanzioni emesse, delle Vendite dei titoli di viaggio, dell'Indice di partecipazione ai Corsi di Formazione, della Valutazione media ponderale indice qualità dei servizi su piattaforme vendite on line,

della Vendita dei biglietti a bordo; contestualmente la diminuzione dei Sinistri passivi, delle non conformità rilevate dall'Ente Certificatore e del numero dei furti Bagaglio.

L'entità massima del fondo economico individuale per il Premio di risultato anno 2025, in ragione dell'aumentata difficoltà nella ricerca di manodopera con la conseguente rilevante disponibilità manifestata dalla forza lavoro per garantire tutti i servizi aziendali, viene stabilito in € 1.500,00 (€ 1.145,00 valore del 2024 erogato nel corrente anno + circa il 30%) al parametro aziendale 160, da assegnare su scala parametrata ed erogare alla luce del presupposto di conferma e miglioramento dei dati previsionali e raggiungimento del risultato economico di bilancio positivo.

Il premio troverà erogazione con la retribuzione del mese di ottobre 2026 previo verifica del raggiungimento del risultato economico positivo di bilancio combinatamente del raggiungimento degli obiettivi riferiti ai principali indicatori sopra descritti per consentire l'accesso all'imposizione sostitutiva ai sensi del comma 182 e 189 legge n. 208/2015 e art. 1 commi da 160 a 12 legge n. 232/2016.

Tale valore potrà essere alternativamente accreditato nel piano welfare individuale (welfare aziendale premiante ex art.1 c.182, legge n.208/2015) per frazioni pari al 25%, 50%, 75% o l'intero importo, gestito attraverso la piattaforma in uso; in tal caso i valori predeterminati saranno incrementati del 25%.

Il Direttore Generale
Dr. Sergio SCAGGIANTE

San Donà di Piave, 31.01.2026



ISO9001^{N.156}
ISO39001^{N.828}
ISO14001^{N.3448GA}
ISO45001^{N.6128CR}



EN13816^{N.028PSF}